

# **Dipartimento di Scienze Statistiche**

## **Piano triennale budget docenza 2016-2018**

(CdD 28 settembre 2016)

### **Indice**

- 1. Budget di riferimento e budget attuale**
- 2. Uscite docenti nel triennio e budget conseguente**
- 3. Situazione della didattica per aree**
- 4. Disponibilità per il triennio 2016-2018** (*secondo la tabella approvata dal SA del 9 maggio 2016*)
- 5. Ipotesi di impiego e calendarizzazione delle risorse per ruolo e SSD**

## 1. Budget di riferimento e budget attuale

### 1.1 Budget di riferimento (estratto da CdD 28/3/2013)

#### Situazione professori e ricercatori del Dipartimento

La suddivisione dei docenti per SSD è indicata nella tabella seguente.

	SECS-S/01	SECS-S/03	SECS-S/04-5	altro	TOTALE
Ricercatori	6*	4	3	1	14
Associati	9	4	3	0	16
Ordinari	6	3	5	0	14
TOTALE	21	11	11	1	44

\*Incluso 1 RU MAT/06

Ricordando che un ordinario (PO) equivale a 1 punto organico (p.o.), un associato (PA) a 0.7 p.o. e un ricercatore (RU) a 0.5 p.o., la consistenza in termini di punti organico risulta:

	SECS-S/01	SECS-S/03	SECS-S/04-5	altro	TOTALE
Ricercatori	3.0	2.0	1.5	0.5	7.0
Associati	6.3	2.8	2.1	0	11.2
Ordinari	6.0	3.0	5.0	0	14.0
TOTALE	15.3	7.8	8.6	0.5	32.2

#### Budget di riferimento

La Commissione Budget Docenti si è riunita tre volte, il 16/11/2012, il 14/2/2013 e il 26/3/2013. La Commissione ritiene opportuno che venga definito un budget di riferimento per dare una prospettiva chiara nella programmazione delle operazioni di reclutamento. Tenuto conto dell'impegno didattico dei docenti del Dipartimento, la Commissione è concorde nel ritenere adeguata, la ripartizione attuale tra i 3 settori concorsuali, 13/D1 (SSD SECS-S/01 e SECS-S/02), 13/D2 (SSD SECS-S/03) e 13/D3 (SSD SECS-S/04 e SECS-S/05), in termini di p.o., con una rimodulazione per bilanciare lo squilibrio a favore della fascia dei PO nel settore 13/D3. In particolare, propone di attribuire al settore 13/D3 i p.o. corrispondenti a 11 docenti (il numero attuale) ripartiti in: 3 RU, 4 PA, 4 PO (1 PA in più e 1 PO in meno) per un totale di 8.3 p.o.

Propone quindi il budget di riferimento

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE
p.o.	15.3	7.8	8.3	31.4
%	48.73	24.84	26.43	100

Si tratta di uno schema di base rispetto al quale potranno naturalmente esservi "aggiustamenti" in corso d'opera, ma rappresenta, stante la situazione attuale, la distribuzione verso cui tendere.

*Questo budget di riferimento è stato approvato dal CdD del 28 marzo 2013.*

## 1.2 Budget attuale

Per teste (tra parentesi numero di abilitati alla fascia successiva):

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE	TOTALE**
Ricercatori	3*	2(1)	1(1)	6	7
RTD (a)	1	1	1	3	3
RTD(b)	1	0	0	1	1
Associati	11(5)	5(2)	5(3)	21	21
Ordinari	5	3	4	12	12
TOTALE	21	11	11	43	44

\* Incluso 1 RU MAT/06 (Fiorin)

\*\*Incluso 1 RU MAT/01 (Cesaroni)

Per punti organico:

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE	TOTALE**
Ricercatori	1.5*	1.0	0.5	3.0	3.5
RTD (a)	0.2	0.2	0.2	0.6	0.6
RTD (b)	0.5	0	0	0.5	0.5
Associati	7.7	3.5	3.5	14.7	14.7
Ordinari	5.0	3.0	4.0	12.0	12.0
TOTALE	14.9	7.7	8.2	30.8	31.3
%	48.38	25.00	26.62	100	--
%**	47.60	24.60	26.20	98.40	100

\* Incluso 1 RU MAT/06 (Fiorin)

\*\*Incluso 1 RU MAT/01 (Cesaroni)

## 2. Uscite docenti nel triennio e budget conseguente

2016: 3 prima fascia (Bordignon 13/D2, Guseo 13/D1, Provasi 13/D1).

2017: 1 prima fascia (Fabbris 13/D3).

Inoltre: nel triennio si completano i periodi di 3 RTDa (13/D1, 13/D2 e 13/D3) e 1 RTDb (13/D1).

### Situazione budget dopo le uscite

L'unico intervento previsto è la promozione ad associato dell'attuale RTDb per cui il Dipartimento ha già preso un impegno.

Per teste:

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE	TOTALE**
Ricercatori	3*	2	1	6	7
RTD (a)	0	0	0	0	0
RTD(b)	0	0	0	0	0
Associati	12°	5	5	22	22
Ordinari	3	2	3	8	8
TOTALE	18	9	9	36	37

\* Incluso 1 RU MAT/06 (Fiorin)

\*\*Incluso 1 RU MAT/01 (Cesaroni)

° incluso 1 associato da RTD(b)

Per punti organico:

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE	TOTALE**
Ricercatori	1.5*	1.0	0.5	3.0	3.5
RTD (a)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
RTD (b)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Associati	8.4°	3.5	3.5	15.4	15.4
Ordinari	3.0	2.0	3.0	8.0	8.0
TOTALE	12.9	6.5	7.0	26.4	26.9
%	48.86	24.62	26.52	100	---
%**	47.96	24.16	26.02	98.14	100

\*Incluso 1 RU MAT/06 (Fiorin)

\*\*Incluso 1 RU MAT/01 (Cesaroni)

° incluso 1 associato da RTD(b)

### 3. Situazione della didattica per aree

#### 3.1 Ore di didattica a.a. 2016-2017 per tipo di carico e SSD dei docenti che le erogano

		13/D1 + MAT/06		13/D2		13/D3		MAT/05		Totale		Totale
		CdS Stat	altri CdS	CdS Stat	altri CdS	CdS Stat	altri CdS	CdS Stat	altri CdS	CdS Stat	altri CdS	
<b>a.a. 2016-2017</b>	carico istituzionale	1324	570	846	128	545	482	0		2715	1180	<b>3895</b>
	aggregazioni e affidamenti	162	63	64	136	0	56	90		316	255	<b>571</b>
	bandi	282	236	8	0	88	76	0		378	312	<b>690</b>
	<b>Totale</b>	<b>1768</b>	<b>869</b>	<b>918</b>	<b>264</b>	<b>633</b>	<b>614</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>3409</b>	<b>1747</b>	<b>5159</b>

#### 3.2 Dettaglio ore didattica “esterne” al DSS

		Settore docente			<i>Bandi</i>	Totale
		13/D1 e MAT/06	13/D2	13/D3		
Settore insegnamento	13/D1 e MAT/06	633	184	20	236	<b>1073</b>
	13/D2		80	14		<b>94</b>
	13/D3			449	76	<b>525</b>
	MAT/04			15		<b>15</b>
	MED/01			40		<b>40</b>
	<b>Totale</b>	<b>633</b>	<b>264</b>	<b>538</b>		

### 3.3 Dettaglio ore didattica "interne" al DSS

Tutti gli SSD erogati sono coperti da docenti dello stesso SSD, fatta eccezione per 64h di SECS-P/05 (LM SStat) coperte da docente afferente al SSD SECS-S/03.

### 3.4 Richieste di ore di didattica al Dipartimento (bandi inclusi)

	<b>13/D1 e MAT/06</b>	<b>13/D2</b>	<b>13/D3</b>	<b>altri settori</b>	<b>Totale</b>
<b>CS Stat</b>	1796	918	633		<b>3347</b>
<b>Altri CS</b>	1073	94	525	55	<b>1747</b>
<b>Totale</b>	<b>2869</b>	<b>1012</b>	<b>1158</b>	<b>55</b>	<b>5094</b>
<b>%</b>	<b>56,32%</b>	<b>19,87%</b>	<b>22,73%</b>	<b>1,08%</b>	

### 3.5 Numero di docenti al 2018 senza interventi

<b>Ore ruolo</b>		<b>13/D1 e MAT/06</b>	<b>13/D2</b>	<b>13/D3</b>	<b>Totale</b>
120	PO	3	2	3	<b>8</b>
120	PA	12°	5	5	<b>22</b>
60	RU	3	2	1	<b>6</b>
80	RTDA				<b>0</b>
80	RTDB				<b>0</b>
<b>Ore didattica frontale</b>	<b>Coperte dall'organico</b>	<b>1980</b>	<b>960</b>	<b>1020</b>	<b>3960</b>
	<b>Richieste al settore nel 2016/2017</b>	<b>2869</b>	<b>1012</b>	<b>1158</b>	<b>5039</b>
	<b>Impartite da docenti del settore nel 2016/17 (senza bandi)</b>	<b>2429</b>	<b>1182</b>	<b>1171</b>	<b>4782</b>

° incluso 1 associato da RTD(b)

#### 4. Disponibilità per il triennio 2016-18 (secondo la tabella approvata dal SA del 9 maggio 2016)

<b>Turnover</b>	<b>MIUR</b>	<b>Totale p.o.</b>	<b>RTDa</b>	<b>RTDa euro</b>
2,13	0,43	<b>2,56</b>	3,21	<b>481842</b>

Quota **assegnata** per il 2016: **p.o. 1,14; euro 160.614**

Quota **prevista** per il biennio 2017-2018: **p.o. 2,56-1,14 = 1,42; euro 481.842-160.614 = 321.228** (1 RTDa costa all'incirca 150.000 euro).

La disponibilità per anno di p.o. e di euro è riassunta nella tabella seguente:

**Tabella 1. Quote assegnate e previste per anno**

DOTAZIONI		
Anno	p.o.	euro
2016	1,14	€ 160.614
2017	0,71	€ 160.614
2018	0,71	€ 160.614
<b>Totale</b>	<b>2,56</b>	<b>€ 481.842</b>

#### 5. Ipotesi di impiego e calendarizzazione delle risorse per ruolo e SSD

Negli ultimi anni, a causa della scarsità di risorse distribuite agli Atenei e da questi ai Dipartimenti, il corpo docente è numericamente diminuito e si è ridotto notevolmente il numero di professori di I fascia. Contemporaneamente è aumentata l'età media dei docenti in servizio e si è persa l'opportunità di reclutare giovani e validi ricercatori. Di conseguenza il DSS intende impegnare le risorse assegnate per il triennio 2016-2018 con lo scopo di garantire un'adeguata consistenza numerica e di p.o. almeno pari a quelle del 2012-2013. A tal fine intende muoversi secondo le linee generali seguenti:

- Reclutare il maggior numero possibile di giovani, compatibilmente alle disponibilità di p.o. e di euro, e prevedere le risorse necessarie per il consolidamento di tali posizioni (passaggio degli RTDb a PA) nel successivo piano 2019-2021.
- Incrementare il numero di professori di I fascia, fornendo così anche la possibilità di progressione di carriera ai molti e validi PA del Dipartimento in possesso di una abilitazione a PO o in possibilità di ottenerla nelle future abilitazioni nazionali.
- Utilizzare risorse straordinarie, come l'avanzo di cassa 2014, per reclutare un maggior numero di RTDa che consenta anche di alleviare le sofferenze didattiche presenti.
- Fornire l'opportunità di promozione a PA di RU in possesso di una abilitazione o in possibilità di ottenerla nelle future abilitazioni nazionali.
- Ove la riassegnazione di p.o. nel triennio lo consentisse, dedicare parte delle risorse per chiamate di eccellenza determinate su base comparativa di CV di candidati interessati a venire nel nostro Dipartimento.

Sulla base di questi orientamenti generali, l'assegnazione dei p.o. e degli euro disponibili ai SSD presenti in Dipartimento tiene conto di eventuali squilibri rispetto al budget di riferimento, alle esigenze didattiche e di ricerca.

### Operazioni obbligate o per cui è obbligatorio accantonare il budget:

1 RDTb	0.5 p.o
1 associato (da RDTb)	0.2
pagamento debito con DSEA	0.1
3 RTDa (di cui 1-2 anche nel 2016, il resto nel triennio)	

Dopo queste operazioni 'obbligate' la disponibilità residua ammonterebbe a **1.76 p.o.**

### Ipotesi di impiego dei p.o. e del budget docenza in euro

Lo schema di allocazione dei p.o. e del budget docenza in euro per ruolo e per settore concorsuale è riassunto nelle tabelle 2 (dettagliato per anno) e 3 (per il triennio 2016-2018):

**Tabella 2. Schema di allocazione dei p.o. e del budget docenza in euro per ruolo e per settore concorsuale (dettaglio per anno)**

Anno 2016		Anno 2016	
2 RTDa	300.000 euro	13/D1	0,8 - 1,15 p.o. + 150.000 euro
1 RTDb	0,5 p.o.	13/D2	150.000 euro
1 RU -> PA	0,2 p.o.	13/D3	0,2 p.o.
1 PO	0,3 - 0,65 p.o.		
<b>Totale</b>	<b>1,0 - 1,35 p.o. (1,14 p.o. assegnati dall'Ateneo)</b>		
Anno 2017		Anno 2017	
1 RTDa	150.000 euro	13/D1	0,8 - 1,15 p.o. + 150.000 euro
Saldo debito	0,1 p.o.	13/D2	0,2 p.o.
1 RTDa -> RTDb	0,1 p.o.	13/D3	
1 RTDb->PA	0,2 p.o.		
2 RU -> PA	0,4 p.o.		
1 PO	0,3 - 0,65 p.o.		
<b>Totale</b>	<b>1,1 - 1,45 p.o. (0,71 p.o. assegnati dall'Ateneo)</b>		
<b>2016+2017</b>	<b>2,1 - 2,8 p.o. (1,85 p.o. assegnati dall'Ateneo)</b>		
Anno 2018		Anno 2018	
1 RTDa	150.000 euro	13/D1	
2 RTDa -> RTDb	0,2 p.o.	13/D2	0,1 p.o.
1 PA	0,2 - 0,45 p.o.	13/D3	0,1 p.o. + 150.000 euro
1 PO	0,3 - 0,65 p.o.	13/D2 o	03 - 0,65 p.o.
		13/D3	
		13/D1 o	
<b>Totale</b>	<b>0,7 - 1,3 p.o. (0,71 p.o. assegnati dall'Ateneo)</b>	13/D2 o	02 - 0,45 p.o.
		13/D3	
<b>2016+2017+2018</b>	<b>2,8 - 4,1 p.o. (2,56 p.o. assegnati dall'Ateneo)</b>		

**Tabella 3. Schema di allocazione dei p.o. e del budget docenza in euro per ruolo e per settore concorsuale (triennio 2016-2018)**

<i>Min</i>		<i>Max</i>	
4 RTDa	600.000 euro	4 RTDa	600.000 euro
Saldo debito	0,1 p.o.	Saldo debito	0,1 p.o.
3 RTDa -> RTDb	0,3 p.o.	3 RTDa -> RTDb	0,3 p.o.
1 RTDb	0,5 p.o.	1 RTDb	0,5 p.o.
1 RTDb -> PA	0,2 p.o.	1 RTDb -> PA	0,2 p.o.
3 RU -> PA	0,6 p.o.	3 RU -> PA	0,6 p.o.
1 PA	0,2 p.o.	1 PA	0,45 p.o.
3 PO	0,9 p.o.	3 PO	1,95 p.o.

<i>Triennio 2016-2018</i>	
13/D1	1,6 - 2,3 p.o. + 300.000 euro
13/D2	0,3 p.o. + 150.000 euro
13/D3	0,3 p.o. + 150.000 euro
13/D2 o 13/D3	03 - 0,65 p.o.
13/D1 o 13/D2 o 13/D3	02 - 0,45 p.o.

Il piano di reclutamento, dettagliato per anno, del DSS nel triennio 2016-2018 è presentato nella tabella 4. Ad ogni operazione di reclutamento sono associati SSD, costi minimo e massimo e priorità nell'arco dell'anno. Inoltre, le colonne relative alla disponibilità residua dopo ogni operazione di reclutamento sono evidenziate in giallo, con testo in rosso, nei casi in cui l'operazione – a risorse date – dà luogo ad un disavanzo contabile.

Come risulta dall'ultima riga della tabella 2, il piano triennale impegna p.o. che vanno da un minimo di 2,8 ad un massimo di 4,1, a fronte di una dotazione (stando alla attuale assegnazione) di 2,56 p.o., mentre il budget previsto per posizioni di RTDa ammonta a 600.000 euro, a fronte di una assegnazione di 481.482 euro.

Per le coperture dei disavanzi ipotizzati, nel primo caso si conta in un assestamento 2017 'generoso' a favore del Dipartimento, mentre nel secondo caso il Dipartimento userebbe parte del proprio avanzo di bilancio al 31.12.2014 per la copertura dei circa 119.000 euro necessari per il bando del quarto posto di RTDa.

Infine, nel caso in cui le riassegnazioni e/o la disponibilità di budget dovessero risultare insufficienti alla copertura di tutte le operazioni di reclutamento previste nel triennio 2016-2018, le eventuali operazioni non finalizzate 'slitteranno' al 2019, mantenendo l'ordine di priorità fissato nel piano.



**Tabella 4. Piano triennale di reclutamento del Dipartimento di Scienze Statistiche (2016-2018)**

Anno	n.	Operazione	p.o. min	p.o. max	Dispon. residua p.o. prevista	Dispon. residua p.o. min	Costo euro	Dispon. residua euro
2016	1	1 RTDB 13/D1	0,5	0,5	0,64	0,64	---	€ 160.614
2016	2	1 PO 13/D1	0,3	0,65	0,34	-0,01	---	€ 160.614
2016	2	1 PA (da RU)* 13/D3	0,2	0,2	0,14	-0,21	---	€ 160.614
2016	2	1 RTDa (13/D2)	---	---	0,14	-0,21	€ 150.000	€ 10.614
2016	3	1 RTDa (13/D1)**	---	---	0,14	-0,21	€ 150.000	-€ 139.386
<b>Totale 2016</b>			<b>1,00</b>	<b>1,35</b>	<b>0,14</b>	<b>-0,21</b>	<b>€ 300.000</b>	<b>-€ 139.386</b>

Anno	n.	Operazione	p.o. min	p.o. max	Dispon. residua p.o. prevista	Dispon. residua p.o. min	Costo euro	Dispon. residua euro
2017	1	saldo debito DSEA	0,1	0,1	0,75	0,40	---	€ 21.228
2017	2	1PA (da RTDb 13/D1)	0,2	0,2	0,55	0,20	---	€ 21.228
2017	2	1 RTDb (da RTDa, 13/D1)	0,1	0,1	0,45	0,10	---	€ 21.228
2017	3	1 PA (da RU)* 13/D2	0,2	0,2	0,25	-0,10	---	€ 21.228
2017	3	1 PA (da RU)* 13/D1	0,2	0,2	0,05	-0,30	---	€ 21.228
2017	4	1 PO 13/D1	0,3	0,65	-0,25	-0,95	---	€ 21.228
2017	5	1 RTDa (13/D1)**	---	---	-0,25	-0,95	€ 150.000	-€ 128.772
<b>Totale 2017</b>			<b>1,1</b>	<b>1,45</b>	<b>-0,25</b>	<b>-0,95</b>	<b>€ 150.000</b>	<b>-€ 128.772</b>
<b>Totale 2017+2018</b>			<b>2,10</b>	<b>2,80</b>				

Anno	n.	Operazione	p.o. min	p.o. max	Dispon. residua p.o. prevista	Dispon. residua p.o. min	Costo euro	Dispon. Residua euro
2018	1	2 RTDb (da RTDa, 13/D2 e 13/D3)	0,2	0,2	0,26	-0,44	---	€ 31.842
2018	2	1 PO (13/D2 o 13/D3)***	0,3	0,65	-0,04	-1,09	---	€ 31.842
2018	3	1 PA (settore da definire)***	0,2	0,45	-0,24	-1,54	---	€ 31.842
2018	3	1 RTDa (13/D3)****	---	---	-0,24	-1,54	€ 150.000	-€ 118.158
<b>Totale 2018</b>			<b>0,7</b>	<b>1,3</b>	<b>-0,24</b>	<b>-1,54</b>	<b>€ 150.000</b>	<b>-€ 118.158</b>
<b>Totale 2017+2018+2019</b>			<b>2,80</b>	<b>4,10</b>				

\*: art. 24

\*\* : anticipo

\*\*\*: il settore concorsuale sarà definito dopo l'assestamento dei p.o. previsto dall'Ateneo nel 2017

\*\*\*\*: cofinanziato (118.158 euro) con l'avanzo al 31.12.2014

**Situazione dopo il completamento dell'ipotesi di piano triennale** (non tenendo conto del 3° PO e del PA, data al momento l'incertezza circa il SSD)

**Budget**

Per teste:

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE	TOTALE**
Ricercatori	2*	1	0	3	4
RTD (a)	2	1	1	4	4
RTD(b)	2	1	1	4	4
Associati	12	6	6	24	24
Ordinari	4	2	3	9	9
<b>TOTALE</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>45</b>

\* Incluso 1 RU MAT/06 (Fiorin)

\*\*Incluso 1 RU MAT/01 (Cesaroni)

Per punti organico:

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE	TOTALE**
Ricercatori	1.0*	0.5	0.0	1.5	2.0
RTD (a)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
RTD (b)	1.0	0.5	0.5	2.0	2.0
Associati	8.4	4.2	4.2	16.8	16.8
Ordinari	4.0	2.0	3.0	9.0	9.0
<b>TOTALE</b>	<b>14.4</b>	<b>7.2</b>	<b>7.7</b>	<b>29.3</b>	<b>29.8</b>
%	49.15	24.57	26.28	100	---
%**	48.32	24.16	25.84	98.32	100

\*Incluso 1 RU MAT/06 (Fiorin)

\*\*Incluso 1 RU MAT/01 (Cesaroni)

**Budget di riferimento**

	13/D1	13/D2	13/D3	TOTALE
p.o.	15.3	7.8	8.3	31.4
%	48.73	24.84	26.43	100

**Ore coperte dall'organico e ore di didattica da impartire** (non tenendo conto del 3° PO e del PA, data al momento l'incertezza circa il SSD)

ore ruolo		13/D1 MAT/06	e 13/D2	13/D3	Totale
<b>120</b>	<b>PO</b>	4	2	3	<b>9</b>
<b>120</b>	<b>PA</b>	12	6	6	<b>23</b>
<b>60</b>	<b>RU</b>	2	1	0	<b>4</b>
<b>80</b>	<b>RTDA</b>	2	1	1	<b>3</b>
<b>80</b>	<b>RTDB</b>	2	1	1	<b>4</b>
<b>Ore didattica frontale</b>	<b>Coperte dall'organico</b>	<b>2360</b>	<b>1180</b>	<b>1240</b>	<b>4780</b>
	<b>Richieste al settore nel 2016/2017</b>	<b>2869</b>	<b>1012</b>	<b>1158</b>	<b>5039</b>
	<b>Impartite da docenti del settore nel 2016/17 (senza bandi)</b>	<b>2429</b>	<b>1182</b>	<b>1171</b>	<b>4782</b>

Alcune osservazioni.

(a) Data la scarsità di risorse assegnate nel triennio 2016-2018, non è stato possibile prevedere in questo piano operazioni inter-dipartimentali. Tuttavia si ritiene che questo tipo di operazioni siano importanti per il Dipartimento in quanto permettono di acquisire persone di valore e incrementare la consistenza numerica con costi contenuti, ma anche, e soprattutto, consentono di sviluppare rapporti di collaborazione sul fronte della didattica e/o su quello della ricerca con altre realtà dipartimentali. Pertanto si ritiene che, qualora se ne presenti l'occasione, le opportunità di operazioni inter-dipartimentali vengano adeguatamente riconosciute e perseguite. Si ricorda che l'Ateneo può co-finanziare operazioni inter-dipartimentali purché riconosca la validità del progetto di collaborazione.

(b) Si segnala l'importanza per il Dipartimento di acquisire persone di eccellenza dall'esterno, e si auspica che in futuro maggiori risorse siano dedicate a questa eventualità, sfruttando adeguatamente tutte le possibilità di acquisire anche finanziamenti dall'esterno per questo tipo di operazioni.

(c) Dato che parte delle risorse assegnate ai Dipartimenti dall'Ateneo si basa sui risultati della VQR (già sull'ultima VQR a partire dal 2017), sarà opportuno valutare se anche all'interno del Dipartimento la ripartizione delle risorse possa tener conto dei risultati della VQR o di altri strumenti di valutazione della qualità della ricerca.